

**אלינור לוי קלינה**, יזמית ויועצת פיתוח עסקי לסטארט-אפים בארץ



**אלינור לוי קלינה**, יזמית ויועצת פיתוח עסקי לסטארט-אפים בארץ ובאירופה, המכהנת גם כדירקטורית פיתוח עסקי ב-Forex Magnates

ובאירופה, המכהנת גם כדירקטורית פיתוח עסקי בחברת Forex Magnates: "לדעתי, נשים לא מרשות לעצמן להסתכל מספיק רחוק ולחשב מה ה-ROI מן הלימודים האלה. גבר, לעומתן, יכול להחליט כמה רחוק הוא רוצה או יכול להגיע. אישה לא תרשה לעצמה לצייר את השביל הווירטואלי במוח ולהחליט לאן היא רוצה להגיע, וכיצד הלימודים יכולים להקפיץ אותה לכיוון הזה. ההחלטה להיכנס ללימודים האלה לא באה מתוך איזה רצון לקדם את האג'נדה הנשית, אבל אין ספק שיש בזה משהו מעצים, רק בגלל העובדה שכולנו נמצאות במערכת שמראש לא רואה את זה כפקטור".

**דנה שטרן**, מנהלת מחלקת רכש ותוכן וערוצים ביס: "אני חושבת שבשורה התחתונה, זה עניין של בחירה. כל אחת מאיתנו שיושבת כאן עשתה ויתור כדי להגיע למקום שהיא נמצאת בו. ויתרנו על זמן עם עצמנו, ויתרנו על זמן עם בן הזוג והילדים. ללימודים



**דנה שטרן**, מנהלת מחלקת רכש ותוכן וערוצים ביס

האלה היה מחיר שכל אחת ידעה אותו לפני שהתחילה, לאחר שעשינו תיאום ציפיות וכד'. כל אחת חשבה מה ה-ROI שלה, אם זה בנושא המשך הקריירה, אם לתת יותר ערך למקום העבודה שלה. לדעתי זה בדיוק כמו אצל גברים, אבל

אולי פחות נשים עושות את זה".  
**שרון ארנוב**: "קודם כל יש חסמים - חינוכיים, תרבותיים או חברתיים - שעוצרים את הנשים, אבל מעבר לכך, יש גם החלטה משפחתית, ואני מאמינה במודל התפקידים בבית הבתים שלנו כבר מקבלים את זה באופן טבעי עובדת ועושה קריירה, ולומדת, ולא מוותרת במשפחות שלנו אין את התובנות שהאישה צריכה להיות בבית".

**שירה לוי ברקן**: "אני חושבת שהיום כבר טובע בתרבות שלנו שאמא הולכת לעבודה. הגברים והנשים היום כבר אחרים - כולם, נשים כגברים, רוצים להיות בבית עם המשפחה, רוצים זמן עם חברים, וחשובה כמוכן גם העבודה. ולדעתי - אפשר גם, וגם וגם. שני בני הזוג באים לדיון אמיתי, שוויוני ופור, והנשים רואות את העולם אחרת כיום בזכות נשים שעשו את זה".

ברוב הקורסים, היא ציינה, "זה בעצם דיון ולא רק לימודים, ולכן תמיד אפשר להשליך לחיים האמיתיים". הפן הגלובלי של התוכנית, לדבריה, "תורם לי מאוד ומאפשר לי לנהל קשרים מול גורמים מתחומים שונים".

מלבד תוכנית הלימודים, ציינה **שרון ארנוב**, סמנכ"לית ביחידת פיתוח תוכנה באמדוקס, את הסיוע שעשו משתתפי



**דנה הוכשטיין מאן**, Business OurCrowd Strategies Partner



**שרון ארנוב**, סמנכ"לית ביחידת פיתוח תוכנה באמדוקס

התוכנית. "הסיוע נערך בהודו, היא מספרת. "ביקרנו חברות רבות ושוחחנו עם מנהלים ועובדים. מה שהרשים אותי הוא, שרואים פוטנציאל צמיחה אדיר, וגם את הקשיים ואת הגורמים המעכבים. התרשמתי מן המנהלים הצעירים - דור צעיר דינאמי, עם מוטיבציה, שרוצים לשנות, שמציגים יותר יזמות, התוכנית, כמו גם הסיוע, מסייעים בהסתכלות על העסק גם ברמה האופרטיבית וגם ברמה של תהליכים - גם בגלל ההטרונגיות של ילוב הכוחות של ישראל יחד עם הכוחות של הודו".

## "מבחינת הנשים, בשביל להצליח - הוויתור הוא הרבה יותר גדול מאשר לגבר"

מטבע הדברים, חלק מן המפגש נסוב סביב נושא "אישה-קריירה-משפחה". למה, למרות השינויים והשיפורים שחלו בשנים האחרונות, אחוז הנשים המנהלות - לאו דווקא בהיי-טק - הוא עדיין נמוך? נשאלו המנהלות **אורנה אלוביץ'**: "למרות שבמחזור שלנו בתוכנית הלימודים היו מספר הנשים הגדול ביותר אי פעם בתוכנית, עדיין היינו פחות משליש. מה שאומר, שפחות נשים עוברות הכשרה כדי להיכנס למשרות בכירות יותר במשק. למה זה? כי החיים שלנו עמוסים יותר, יש לנו יותר תחומי אחריות, ואין לנו את המותרות לבודד את עצמנו לגמרי מהצרכים של הבית והמשפחה. לכן, מבחינת הנשים, בשביל להצליח - הוויתור הוא הרבה יותר גדול מאשר לגבר. דבר שני, כאשר כבר נכנסת למסלול, ואת מתקדמת, אם רוצה לקחת עצל עצמך עוד דבר, כמו משימה של שנתיים אקדמיה, את צריכה הרבה תמיכה מהמשפחה, שבעצם ממתניה לך בצד שנתיים".



מימין: שרון ארנוב, דנה שטרן, שירה לוי-ברקן, אלינור לוי קלינה, אורנה אלוביץ', דנה הוכשטיין מאן