

קברניט הדטה סנטר 2.0

רציפות תפעולית, עלות בעלות כוללת ויכולת תמיכה בצרכי הארגון בכל זמן ♦ האם הדטה סנטר תומך באופן מיטבי בשלושת היעדים הללו של המנמ"ר?

יוסי הטוני

קדימה ולא יותר, מה שבכרח עלול להביא להשבתות עקב גידול וחוסר יכולת להתאמות. לחילופין, היו מתכננים שחטאו ביישום לא מושכל של תכנון לטווח ארוך, וככה הביאו למעמסה תקציבית על הארגון. הפתרון המיטבי להימנע ממצבים אלה, אמר שניידר, "הוא שילוב של טכנולוגיות מתקדמות, המאפשרות רציפות תפעולית עם בניה מודולרית, עם יכולת גידול עתידית, בהתאם לצורכי הארגון, הכל תוך חיסכון בצריכת החשמל".

כיצד הפתרון הזה משתלב עם מיחשוב ענן פרטי?

"הפתרון משתלב היטב עם יישום של ענן מיחשוב פרטי. כדי לתמוך ביישומי ענן, מנהל תשתיות ה-IT נדרש לספק תשתית בדטה סנטר שתאפשר ניידות ואיזון עומסים בין משאבי המיחשוב השונים. בדטה סנטר 'רגיל' המשתמש יודע איפה וכמה הוא צריך על היישום מהשרת. בענן הפרטי הצרכן של היישום אינו יודע את מקור משאב המיחשוב וגם לא אכפת לו. "בדטה סנטר החדש ניתן לשנות את העומסים באופן דינמי. לכן נדרשת תשתית מתקדמת - כזו הכוללת טיפול בהיבטי החשמל, מיזוג האוויר, תקשורת שליטה ובקרה וניהול".

אילו שינויים חלו בתחום?

"שינוי נוסף שחל בעולם תשתיות המיחשוב הוא של טשטוש בין תחומי הפעילות של אנשי ה-IT ואנשי התשתיות שאינן מיחשוב: חשמל ומיזוג אוויר. כיום, הטכנולוגיות השתנו, וחלקן משולבות זו בזו ומתקדמות מצב זה מכתוב לארגון את הצורך בנייתו, היערכות ויישום

דטה סנטר, תוך שיתוף פעולה מלא של כל המומחים בתחום. "כך, נדרש לגשר על הפער שנוצר בשל העובדה שהגורמים השונים מדווחים לשתי פונקציות ארגוניות - סמנכ"ל התפעול וסמנכ"ל הטכנולוגיות, או המנמ"ר. לא תמיד קיים דיאלוג פורה בין שני הסמנכ"לים. לא תמיד המנמ"ר בקיא בתחום התשתיות בהיבטים הלא מיחשוביים שלו, ומנגד, אנשי התשתיות בקיאים בטכנולוגיות המסורתיות ומסרבים לאמץ שינויים טכנולוגיים".

אז מה נדרש לעשות כדי לטייב את הדיאלוג?

"פה היא הנקודה המבדילה בין ארגונים נאורים ושאינם כאלה. בארגון נאור, המנמ"ר או סמנכ"ל הטכנולוגיות ידחוף לנטילת פיקוד על כלל התחום - המיחשוב מחד והיבטי החשמל והקירור. עליו לרכז את כלל ההיבטים, על מנת להביא ליישום החדשנות. זו תאפשר IT

המנמ"ר נתפס בארגון דרך ניהול הדטה סנטר. לעיתים יש פער גדול בין התואר של המנמ"ר, 'סמנכ"ל טכנולוגיות', לעובדה שהדטה סנטר בארגון בו הוא מועסק נראה כאילו הוא שייך לשנות ה-90. אסור למנמ"ר להיות ממוצב כמי שאחראי על תיקון המדפסות. עליו לעבור לדטה סנטר חדש וחדשני, מה שמכונה היום בתעשייה דטה סנטר 2.0, כך אומר בראיון מיוחד לאנשים ומחשבים **יגאל שניידר**, מנכ"ל אלכסנדר שניידר.

לדברי שניידר, "כניסה לדטה סנטר משולה לכניסה לחדר מכונות של אונייה. ממצב הסדר והניקיון בחדר המכונות ניתן להסיק על רמת הניהול והפיקוד של קפטן הספינה. הדטה סנטר הוא חלון הראווה של ה-IT הארגוני".



יגאל שניידר, מנכ"ל אלכסנדר שניידר

תחום ה-IT, באופן מסורתי, אמר שניידר, התקדם מהר יותר מאשר תחום תשתיות הדטה סנטר. "ה-IT משנה דור מדי שנה-שנתיים", אמר, "וזאילו טכנולוגיית הדטה סנטר התקדמה בקצב אטי יותר. כיום יש גל של חדשנות טכנולוגית בתשתיות הדטה סנטר ואנו רואים שינוי דור טכנולוגי כל 3-4 שנים. זאת, תוך שילוב טכנולוגיות אשר מאפשרות יכולת גידול והתמודדות עם טכנולוגיות IT חדשות וקיימות". "החטא הקדמון של מתכנני הדטה סנטר", אמר שניידר, "היה בכך שהם התבוננו על הטכנולוגיות הקיימות ותכננו את הדטה סנטר לפיהן, ולא לפי הצרכים המתפתחים של הארגון. חטא נוסף היה באי התבוננות לטווח הארוך, בשל שיקולי תקציב. אלה הביאו לתכנון של שנה-שנתיים