



אריה דורי



ופיר רון



אריה דורי

**אריה דורי**, מנהל מיקור-חוץ בחטיבת E&T של CH ישראל.

לדברי דורי, לאחר שהוא פעם ל��וח - מנהל תשתיות ה-IT של סלקום - הוא מצילח לשרת בתפקידי טוב יותר את הלוקחות. "אני יודע מה

מרגיש הצד השוי ולמה הוא מצפה", אמר.

"אנו הנקודות האחריות על אמר ה-IT של ל��וח רק אחרי שלמדנו מהם הידעים העסקיים שלו, לאחר שאנו רואים את עצמנו כשותפים עסקיים של הלוקוח ורוצים שהוא יצליח ויעמוד ביעדים העסקיים שלו", יש לנו מתודולוגיה כלל עולמית בתחום ציון. "יש לנו מתודולוגית סקורי שיעיות רצון, מיקור-חוץ מודדים ויעדי מציאות לידע. אנחנו קביעה מודדים ויעדי מציאות לידע. אנחנו באים עם חידושים ואתיקה עסקית. לצד מתן פתרונות טכנולוגיים, אנחנו מספקים גם פתרונות של 'גיגלולוגיות', וככה עוטפים את הלוקוח במגון שירותים".

לסביר את הדטה סנטר, כמו גם לעולמות הענן הפרטי והציבורי. לדבריו, "מוצע הצמיחה השנתית שלנו עומד על 25%, ואת המחזית הראשונה של השנה סיימנו עם צמיחה של 22.6% לעומת המחזית המקבילה לה אשתקך".

"הפרויקט המשמעותי ביותר מכל הפרויקטים שהחברה ערכה השנה היה זה במסגרתו העלינו לאויר מערכת טלה-רפואה (רפואה מרוחק) מבוססת טכנולוגיות של אויה לטובת המטופלים של מכבי שירותי בריאות", ציין לוי. "מדובר במיזם של מכון המחקר הלאומי גרטנר לחקר אפידמיולוגיה ומדיניות בריאות, בראשות פרופ' חומי שני, ושל בן שע, מנכ"ל מכבי. המיזם מיועד להתמודד עם אתגרים רבים שנובעים מהתဂיד בשכיחות התחלואה הכרונית ובמטרה לתת שירות טוב יותר לחולה אמיתי בוצע באחרונה בהצלחה".

## "העולם הנידי - בלב הלביה" העסקיות של ארגונים

**אופיר רון**, מנכ"ל אפליקט, ציין שהחברה מתמחה במתן פתרונות מובייל לארגונים והברות טכנולוגיה, תוך התאמאה לצרכים העסקיים של הארגון והעצמת חיויות המשמש. "אנו מספקים שירותי פיתוח לכל הפלטפורמות הנידיות המובילות", אמר.

"בשל הנטישן שצברה החברה בעשרות פרויקטים המשלבים פתרונות צד שלישי, יישומי מובייל ומוצרי ניהול ארגונים, אנחנו מאפשרים הטמעה וההתקשרות עם מערכות הארגון בפרק זמן קצר ומצבים את הארגון כמוביל בתחום", הוסיף. הוא סיכם באופן, כי פרויקטים בעולם הנידי הפכו להיות בלב העסקי של ארגונים.

## המעבר של סינריוון

**אייל תמייר**, סמנכ"ל פעילות ישראל בסינריוון, אמר שעבר התמחתה החברה במערכות ניהול זמן ונוכחות ואילו יכולים היא Matachah "במתן פתרונות תוכנה מתזקדים לניהול ההון האנושי, שתומכים בניהול כל שלבי מחזור חיי העובד בארגון".

הוא ציין שהפתרונות שלנו מגשרים בין פעילות כוח האדם השוטפת לניהול יום ומערכות של הגוף האנושי, ובכך מאפשרים לארגונים למקסם את המשאב היקר ביותר - כוח האדם - וליצור סינריה בין ביצועי העובדים לאסטרטגייה העסקית".

## "הדרך למציאות ב-IT עוברת בחידשות, מתודולוגיה ואתיקה עסקית"

"הדרך למציאות ב-IT ארוכה ולא פשוטה. היא כוללת יצירה של חידשות, מימוש עקי של מתודולוגיה ואתיקה עסקית", כך אמר

## "הצביעו ברגליים" לשבוע אורקל

**אלון שפיגלמן**, סמנכ"ל השיווק של אורקל ישראל, ציין שהחברה חששה שלא יבואו אנשים לשבוע אורקל השני, שהחל יומיים לאחר פתיחת מבצע ענן. "לשםחתנו, הגיעו כ-2,000 איש - ירידה של 6% בלבד לעומת הצבוע", אמר.

שפיגלמן ציין, כי "אנו הנקודות האחריות כלכלי - מצב של אף היזהו לא טוב, הוא טמון בחובו הוזדמנות. ה-IT יכול להיות התורופה והכללי ליעול של חברות וארגונים ולפ, באורקל, יש את הכלים לכך".

"המיחשubo עשוי להיות הכללי שעמו ארגונים יכולים להתייעל, משמעותית ושם טמונה ההוזדמנות של ה-IT", הוסיף. "לאורקל יש יכולים שמאפשרים התנהלות עיליה ותכליתית יותר. תפיסת השירות העצמי שלנו מאפשרת חיסכון ניכר, כי המסתמך בארגון עושים דברים בלבד. התוכנה שלנו מחברת בין תוכנות, למשל אלה של מיקרוסופט,IBM, SAP ושלונן. Enterprise ESB-h OSB, פלטפורמת Service Bus ((Service Bus)) שלנו משתמשת בתוכנה מרכזית



אלון שפיגלמן