

לאתר טכנולוגיות חדשות ולגרום לשינוי תוך כדי תנועה

לא גדול של סוגי ארגונים. ארגוני מערכות מידע (התחום שאליו אנחנו שייכים), יצרני מוצרים של תוכנה וחומרה (מוצרים שנמכרים ונטמעים בקרב ארגונים אחרים), חברות אינטרנט (סוג מסוים של יצרני תוכנה אשר מספקים את המוצרים שלהם באמצעות האינטרנט), מיחשוב בטחוני ועוד. כל סוגי הארגונים האלו דומים בכך, שהפעילות המרכזית שלהם מושתתת על טכנולוגיות המיחשוב אך מטרת הארגון והדרכים למימוש מטרתו אלו משתנה מהותית.

לדוגמה, חברות אינטרנט מממשות את הפוטנציאל שלהן באמצעות שימוש רחב בטכנולוגיית Hadoop, תוך שימוש מעליה ב-MapReduce. מדובר על טכנולוגיה של פרדיגמת תכנות מקבילית, המשלבת שני רכיבים: Clustered File System בשם HDFS, שבו ישנם שרתים עם אחסון מקומי המחוברים דרך האינטרנט (עובדים ב-PUT ו-GET). כלומר אין אחסון מרכזי. ב-HDFS יש רכיב מרכזי בשם name server, אשר מנהל את הנתונים - קובע איזה נתון יישמר באיזה data node. כל נתון שמור לפי ה-3 default פעמים (ניתן יותר או פחות) כי ה-HDFS מתכונן לנפילות, וכאשר יש נפילה הוא מבצע restore מ-NODE אחר שקיים.

מעבר ל-HDFS יש פרדיגמה של תכנות בשם map reduce. לפי פרדיגמה זו, במקום "להביא את הנתונים לתוכנית" כפי שמקובל בתכנות שאנחנו מכירים כיום, "מביאים את התוכנית לנתונים". כלומר כאשר מבצעים map לוקחים את התוכנית ומריצים אותה ב-data nodes הנדרשים (לפי ההכוונה של ה-name node) ולאחר מכן אוספים את התוצאות שהתקבלו דרך פעולת Reduce. לטכנולוגיה זו יתרונות רבים - scale אדיר, ביצועים אדירים, יכולת failover מובנית, וכל זאת על חומרה סטנדרטית זולה (אפילו לא צריך RAID בדיסקים המקומיים). אבל לא בקלות ניתן יהיה להסב את ההשקעות שהושקעו בארגון לטכנולוגיות אלו.

המנמ"ר בתנועה חייב לאתר את הטכנולוגיות החדשות שמתפתחות ולדאוג למימושן באופן מתקדם בארגונו.

* פיני כהן, אנליסט בכיר, STKI



פיני כהן

מהלך השנים אנחנו רואים שטכנולוגיות מערכות המידע הופכות למרכזיות יותר ויותר בהתנהלות העסקית של ארגונים רבים. אם בעבר טכנולוגיית המידע נתנה שירותים סטנדרטים יחסית והדרישות מאגף מערכות המידע היו סטנדרטיות פחות או יותר, הרי שכעת גוף מערכות המידע משפיע באופן מהותי על הביצועים העסקיים של הארגון ועל האסטרטגיה העסקית שלו.

לתופעה זו יש השלכות לא פשוטות על המנמ"ר באופן אישי, וזאת מכיוון שמשרת המנמ"ר שבעבר הייתה משרה "מקצועית" באופן קיצוני הופכת כעת, עם ההתקרבות שלה לעשייה העסקית, למשרת "אמון" של המנכ"ל. כלומר המנכ"ל בוחר את המנמ"ר כפי שהוא בוחר את הסמנכ"לים החשובים האחרים שלו. לפיכך כאשר מגיע מנכ"ל חדש יש סיכוי גדול הרבה יותר היום שמנמ"ר החברה יוחלף באיש סודו של המנכ"ל.

אכן, בזמן האחרון אנחנו רואים תחלופה מהותית בקרב המנמ"רים, תחלופה שמחלחלת בארגונים לדרגות הניהול הגבוהות והבינוניות. התפתחות נוספת בתחום היא כניסה לתחום מערכות המידע של מנהלים, שאמנם מגיעים מעולם טכנולוגיות המיחשוב אך לא הכירו טוב באופן מיוחד את עולם מערכות המידע.

בזמן האחרון אנו עדים לתחלופה מהותית בקרב המנמ"רים, תחלופה שמחלחלת בארגונים לדרגות הניהול הגבוהות והבינוניות ♦ עוד אנו עדים למנמ"רים שאמנם מגיעים מעולם המיחשוב, אך לא הכירו טוב באופן מיוחד את עולם ה-IT

” בזמן האחרון אנחנו רואים תחלופה מהותית בקרב המנמ"רים, תחלופה שמחלחלת בארגונים לדרגות הניהול הגבוהות והבינוניות. התפתחות נוספת בתחום היא כניסה לתחום מערכות המידע של מנהלים