

עסקית, אחראי לפרויקטים שיווקיים. פועל תקציבית תלוי הצלחה, הוביל פרויקט BI, גרם מהפך ביחידת ה-IT בעקבות גידול החברה. מוביל תשתיות חדשות, מביא ליניחונות קטנים בתחום המידע העסקי, רואה את ה-IT כמייצר עסק לחברה, מודד תרומה עסקית בכסף, ללא תקציב השקעות מוגדר. נמרץ, היראקטיבי, סוחף."

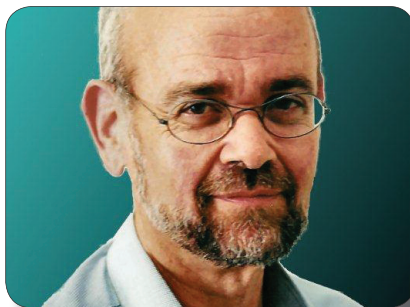
## מנמ"רים ראויים לשבח



**יוני ראוכברגר, סמנכ"ל מערכות מידע, קל**

אוטו

"נותן מענה מיטבי ומשופר לצרכים העסקיים העדכניים, תוך קידום הארגון כולו בתחום. הביא לשרדוג משמעותי של מערכות ה-IT תוך קידום פרויקטים מרכזיים של יישומים ותשתיות. קידם פתרונות לניידות עם שלושה יישומים ייעודיים, ביצע שדרוגים תשתיתיים. הוביל שימוש במובייל כחלופה לניירת בתהליכי העבודה, מיחשב תהליכים מורכבים טכנולוגית והכניס עובדים רחוקים ממיחשוב להשתמש בצידוד נייד. הביא למיכון מלא של תהליך שמאות ללא צורך בניירת, הכניס BI לקבלת החלטות, בנה תשתית טכנולוגית מ-אפס, מיחשב את סניפי החברה, עובד עם כוח אדם מצומצם. נמרץ, רוט, מוביל שינוי, גדל מלמטה."



**אשר רוטקופ, אוניברסיטת תל אביב**

"פועל בארגון גדול, נרחב ומורכב, עם כ-10,000 מחשבים, אלפי משתמשים ארגוניים בנוסף ל-30,000 סטודנטים. למרות שהפעילות בתנאי מחסור במשאבים, הוא הוביל לכך שה-IT לא יהווה מגבלה ליישום הצרכים של כל

התאמת מערכת לשינויים בסביבה הארגונית, כולל עדכניות ביישומי סלולר. בעל תובנות בתחום השימוש במידע, יודע לעבוד, צנוע, ממוקד ביחידת המיחשוב ובמשימה."



**עדי שרויטמן, סמנכ"ל מערכות מידע, החברה המרכזית למשקאות**

"הגדירה מטרות-על ודגשים עיקריים בתחומי איכות, שירות, זמינות וחדשנות, איחוד וסטנדרטיזציה של תהליכים ברחבי הקבוצה. הובילה פרויקטים חדשניים ותהליך התייעלות ארגונית, מנהלת 90 עובדים. ערכה שינוי ארגוני ותהליכי תוך כדי המשך הפעילות וייעלה אותו, קידמה מוקד למשתמשים במיקור חוץ. טיפלה במסופונים BI-נייד, ספית ביישום ניסיון של הספקים, ייעול המבנה הארגוני של ה-IT. אחראית למערכת המידע הגלובלית, מספקת שירותי יעוץ מיחשוב, קידמה פרויקט סאפ מרכזי, הובילה יישום מערכת מידע לניתוח מבצעים שהביאה לחיסכון ניכר. מימשה יתרונות הענן, כולל תוכנות משרדיות, קידמה פרויקטים מרכזיים. שולטת בחומר בסביבה מורכבת, סוכנת שינוי."



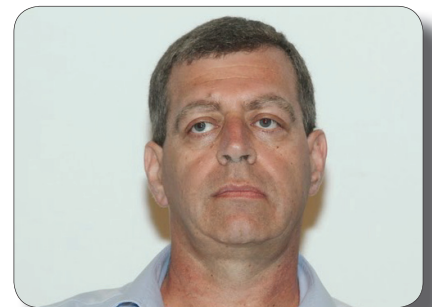
**שי גוטמן, מנמ"ר UPS ישראל**

"יצר את מעמדו העסקי, ביצע מעבר תפקודי אישי - קודם למינויו לא היה בתפקיד מנמ"ר בארגון. תומך בגידול משמעותי של הארגון, עוסק בתחומים שאינם IT, מייצר קו עסקים לחברה על בסיס ערוצים דיגיטליים. שילב את הממד העסקי והטכנולוגי. קידם תשתיות, מביא לביטוי רקע עסקי-ייעוצי. הוביל יצירת מערכת יחסי אמון מול הלקוחות בחברה, האיץ תהליכים עסקיים, מעורב

אסטרטגית ל-2017-2013, מביא לביטוי ניסיון פיקודי וטכנולוגי עשיר. מיצב את המנמ"ר בשדרת הניהול הבכירה של הארגון בתקופה קצרה יחסית. קידם משמעותית את הרציפות העסקית, קידם פרויקטים משמעותיים, פיתח ערוצים דיגיטליים כולל יישום לחיסכון במשאבים, הוביל פיתוח מערכת מידע לרכש, הביא מדיניות בקרה ואכיפה, טיפל במגוון פרויקטים עסקיים, ביניהם ארגון מחדש של מערך ה-IT, הקמת DRP, קבלת אחריות כוללת על כל מרכיבי ה-IT של הקבוצה, הכנסה מדורגת בצורה מתגלגלת תוך כדי מעבר בעלויות של החברה. הוביל תהליכים מרשימים, משולב בפעילות העסקית של הקבוצה. מנהל בעל שיעור קומה."

**שרון איינשטיין, מנמ"רית ניס**

"רהוטה, נמרצת, מוכיחה מנהיגות עסקית, ניהולית וטכנולוגית. הכניסה את ה-IT להכרה של ההנהלה, הובילה תהליך אסטרטגי לקרב את ה-IT לליבה העסקית. הובילה פרויקטים משמעותיים, מעורבת בתהליכים העסקיים ובהבאת ה-BI למרכז התהליכים העסקיים. מובילה בחינה טכנולוגית לסגירת פערי תשתית, להכנסת יישומים מתקדמים לתהליכים ארגוניים תוך קידום הבנת הלקוח. מכניסה שיפורים טכנולוגיים בכל הרמות. עוסקת בהרבה פרויקטים עסקיים. השקיעה השקעה חריגה בעולם ה-BI, השקיעה בשיפור שביעות רצון הלקוח ובאבטחת מידע. בעלת יכולת להוביל שינויים בארגון, רואה הטכנולוגיה כאמצעי ולא כמטרה."



**עופר וייסברג, מנהל מערכות מידע, מכבי שירותי בריאות**

"מנהל תוך מעורבות אסטרטגית, הוביל הכנה של תכנית אב רב-שנתית במבט של 3-5 שנים בהלימה לאסטרטגיית הארגון. שיתף את רובדי הארגון בתהליך קבלת ההחלטות, קידם פרויקטים ותמך בפעילות השוטפת. מנהל יחידה גדולה עם 280 עובדים, הוביל שינוי מבנה ארגוני שהתבקש לקירוב ה-IT לצד העסקי - אך לא התממש בעבר. קידם הקמת מוקד לטיפול במחלות כרוניות ("פרויקט דגל"), קידם עדכניות טכנולוגית - מעבר מ-AS400 לסאפ ושדרג תשתיות. ביצע